

## **СЕМИНАР «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МЕНЕДЖМЕНТА»**

**Семинар рассчитан** на руководителей организаций, менеджеров высшего и среднего уровня, кадровый управленческий резерв, консультантов по управлению и организационному развитию, преподавателей управленческих дисциплин, руководителей кадровых служб предприятий, менеджеров по персоналу

### **Цель:**

Повышение управленческой квалификации руководителей.

Приобретение знаний и навыков эффективного управления персоналом.

Формирование навыков принятия эффективных управленческих решений.

Знакомство с технологией комплексной оценки и использования человеческих ресурсов в процессе профотбора и управления персоналом.

### **В программе семинара:**

Учение о Душе человека. Душа и психика. Предмет психологии. Цель и задачи психологии с точки зрения одного из основателей современной парадигмы психологии - В. Вундта.

Основы формирования психологических аспектов в управлении и менеджменте. Стили руководства и психологические аспекты их реализации. Мотивация и стимулирование. Служение, труд, работа. Потребность в обучении: старость в эпоху инфальтильности.

Традиционные и современные подходы к оценке персонала. Исторический обзор методов подбора сотрудников.

Необходимость в оценке персонала (лояльность, корпоративные мероприятия). Виды оценки: оценки соответствия занимаемой должности (аттестация); оценка исполнения (достижения результатов); оценка компетенций и потенциала сотрудников. Сущность компетентности.

Условие эффективности подбора персонала. Ответственность руководителя и функции оценочных методик. Условие карьерного роста. Лояльность и преданность. Методы определения качеств человека в управлении.

Использование психологии в деле и бизнесе. Психодиагностика в менеджменте. Использование психодиагностических результатов. Формы заключений по результатам психологической диагностики. Способы изложения и обсуждения диагностических результатов.

Психотренинги: история возникновения, цели возникновения.

Гендерные аспекты: мужские и женские дела, особенности гендерной коммуникации, лидерство.

**Формы работы:** *концентрированный теоретический материал в формате мини-лекций, обсуждение и разбор управленческих ситуаций.*

**Длительность семинара:** *2 дня по 8 академических часов.*